

Tekst: Mathilde Lentjes – En Route
 Fotografie: Guy Ackermans e.a.



Annelies Brons (l.) en Caroline Steenberg:
 "Arbeid geeft vorm aan je identiteit"

Adviesburo voor Personele Mobiliteit APM start Sollicitatiecentrum

Ze zijn bevlogen. Gepassioneerd. Zeer begaan met hun kandidaten.

Annelies Brons - Stuip en Caroline Steenberg van Adviesburo voor Personele Mobiliteit (APM) zijn pas tevreden als kandidaten "weer huppelend" de deur uit gaan. Naast APM Loopbaanadvies, APM Interim en APM Training kunnen kandidaten sinds kort terecht in het Sollicitatiecentrum.

Medewerkers vormen het belangrijkste kapitaal binnen een organisatie of bedrijf. Het is dus belangrijk dat medewerkers optimaal kunnen presteren en dat betekent onder andere dat zij zich bewust moeten zijn van hun kwaliteiten. Soms lopen werknemers - om uiteenlopende redenen - vast in hun huidige werkzaamheden, worden kwaliteiten niet meer optimaal benut. Gaat het plezier in werk verloren met alle gevolgen van dien. Met zo'n situatie is niemand gebaat. Voor zowel werkgevers als werknemers is het van belang dat medewerkers goede begeleiding en coaching krijgen. Annelies Brons en Caroline Steenberg van APM Loopbaanadvies zijn

door en door thuis in deze materie. "Aan kinderen wordt altijd gevraagd wat ze later willen worden. Een van de eerste vragen die vreemden aan elkaar stellen is 'wat doe jij voor werk'. Arbeid maakt een zeer belangrijk deel uit van ons leven. Het geeft onder andere vorm aan je identiteit. Mensen die om wat voor reden dan ook geen werk meer hebben, voelen zich reddeloos verloren, raken een belangrijk deel van hun identiteit kwijt," vertelt Annelies. "Wij hebben als visie dat je plezier in je werk moet hebben, je gewaardeerd moet voelen en je kwaliteiten optimaal moet kunnen benutten. Het bepaalt een groot deel van je levensvreugde," licht Caroline Steenberg toe.

Scala aan diensten



APM Loopbaanadvies - sinds 1993 actief - biedt een scala aan diensten. Geen geitenwollen sokken geneuzel, maar een op de praktijk gerichte individuele aanpak. "We benaderen mensen altijd vanuit hun eigen uniciteit. Elk traject is individueel gericht. Mensen zijn nu eenmaal geen pionnen die je op een bord heen en weer kunt schuiven," benadrukt Annelies. Naast diverse vormen van loopbaanbegeleiding kun je bij APM terecht voor uiteenlopende arbeidsgerelateerde zaken. APM Interim zet managers en adviseurs met verschillende achtergrond in bij de begeleiding van veranderingsprocessen, interim-managementprocessen of ontwikkelen van nieuwe organisatievormen. APM Training ontwikkelt en geeft naast reguliere trainingen zoals teambuilding, sollicitatietraining of netwerktrainingen, maatwerktrainingen, afgestemd op de vraag van de opdrachtgever.

Hoge score klanttevredenheid

APM heeft twee vestigingen. In Utrecht wordt gewerkt vanuit een pand aan de Stationsstraat (boven Winkelcentrum Hoog Catharijne. In Ede is gekozen voor de locatie Morsestraat op het bedrijventerrein Frankeneng. Beide locaties zijn goed bereikbaar en stralen een open sfeer uit. De opdrachtgevers komen uit diverse sectoren en hebben zowel profit- als non-profitdoelstellingen. Zowel opdrachtgevers als kandidaten lopen weg met de betrokken en enthousiaste manier waarop APM werkt. Annelies: "We zijn CEDEO-erkend. Dat wil onder andere zeggen dat we op bedrijfsgerichte wijze, bij meerdere organisaties positieve resultaten hebben geboekt. Onlangs is er een klanttevredenheidsonderzoek onder opdrachtgevers en cliënten gehouden. De uitkomsten waren zeer positief, de tevredenheidsscore was 97,3 %."

Sollicitatiecentrum



in Ede

Onlangs heeft APM Loopbaanadvies op de Morsestraat een Sollicitatiecentrum ingericht. In een aparte trainingsruimte worden mensen begeleid die ontslagen zijn of met ontslag worden bedreigd. Goede en individuele aandacht is in dergelijke situaties onontbeerlijk weten Annelies en Caroline. "Voor een werknemer is het meestal een enorme klap te horen dat zijn of haar baan verloren gaat. De toekomst valt ineens in duigen. Goede begeleiding is onontbeerlijk om de moed dan niet te verliezen en emoties te verwerken. Pas zodra je daar door heen bent, is er ruimte om aan een nieuwe baan te werken."

Binnen het Sollicitatiecentrum organiseren we voor deze doelen trainingen." De trainingen hebben plaats in groepsverband. Volgens de

Bij APM kunt u terecht voor:

- Individuele begeleiding:
 - Loopbaanbegeleiding
 - Coaching
 - Outplacement
 - Re-integratie
 - Begeleiding naar eigen bedrijf
 - 'APK' / Ambitie-check
- Groepsbegeleiding:
 - Groepsoutplacement
 - Loopbaanheroriëntatie
 - Verbeteren teamsamenwerking
 - Mobiliteitspel
 - APM Interim
 - Interimmanagement
 - Verandermanagement
 - Projectmanagement

arbeidskundigen heeft dat een absolute meerwaarde. "Samen aan de slag gaan met hetzelfde doel werkt heel stimulerend. Groepsverband wil overigens niet zeggen dat er geen aandacht is voor het individu. Integendeel. De adviseurs zijn er in getraind individuen tot een groep te maken."

Het Sollicitatiecentrum begeleidt kandidaten een jaar lang op weg naar een nieuwe baan. Er worden uiteenlopende instrumenten ingezet. In groepen van minimaal vijf en maximaal tien personen wordt intensief getraind aan doelstellingen en presentatietechnieken. Onder begeleiding van een APM-adviseur worden twee ochtenden per week opdrachten uit een speciaal ontwikkeld werkboek gemaakt. In de middagen staat de trainingsruimte ter beschikking om naar vacatures te zoeken en sollicitatiebrieven te schrijven. Ook dan is er een adviseur aanwezig voor eventuele additionele begeleiding.

Annelies en Caroline zijn enthousiast over de nieuwe dienst. "Het initiatief is heel goed ontvangen en we verwachten er veel van in de toekomst." Begin april start er bij voldoende deelname weer een groep.

APM Loopbaanadvies
Morsestraat 30 B
6716 AH Ede
T. 0318 - 43 96 70
www.apmloopbaan.nl
www.sollicitatiecentrum.nl
www.apminterim.nl

